



DECLARATION LIMINAIRE CTL

15 Mai 2017

Nous sommes réunis aujourd'hui pour un C.T.L. d'informations consacré en grande partie aux conditions de travail.

Toutes les réformes, restructurations, réorganisations et fusions de services relatives à la DGFIP engagées ces dernières années ont conduit à une dégradation du service rendu, à une réduction du service public notamment de proximité, à une diminution des effectifs. Une grande partie des agents n'ont plus une perception positive de la DGFIP et plus la moyenne d'âge est élevée, plus ce sentiment augmente. 78% des agents du calvados estiment que la DGFIP n'évolue pas dans le bon sens. Plus des deux tiers considèrent que le climat social de la DGFIP et De notre direction est mauvais.

Les politiques d'austérité menées par les gouvernements successifs des dernières années ont dégradé sans cesse la situation des salariés et leurs conditions de travail, et les agents de la DGFIP n'y échappent pas. Certains services connaissent des conditions catastrophiques et dévastatrices pour les agents encore en place, épuisés, et pour lesquels il est quasi impossible de pouvoir gérer leurs missions et contraintes professionnelles.

Sans croire à l'homme providentiel dont nous connaissons l'appétence très libérale et peu sociale, le nouveau pouvoir exécutif doit impérativement prendre en compte les exigences en matière de santé et sécurité au travail. Les agents doivent pouvoir travailler en nombre suffisant afin d'exercer leurs missions de service public dans des conditions décentes.

Pour la CGT FINANCES PUBLIQUES Calvados, le baromètre social et le tableau de veille sociale présentés ne font que des constats, sans aucune analyse, et sans réelles solutions apportées par le plan annuel de prévention de la DDFIP pour 2017, non approuvé à l'unanimité des organisations syndicales puisqu'il ne répond pas au problème majeur de l'emploi.

La CGT rappelle que ce n'est pas en multipliant les thermomètres que l'on soigne le malade.

Les agents sont déboussolés par les suppressions d'effectifs et les réformes incessantes qui les démotivent, comme le confirment 58 % des agents du Calvados ayant répondu à l'enquête.

La CGT FINANCES PUBLIQUES Calvados attire l'attention sur la détérioration des conditions de vie au travail des agents, tous grades confondus, et sur leurs conséquences. Elle attend des mesures concrètes dans ce domaine pour l'amélioration de la situation des agents, de la DGFIP, du Service Public.

Les représentants de la CGT FINANCES PUBLIQUES Calvados